

### 1a. Objecte de la convocatòria:

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció de personal laboral no permanent per ocupar amb caràcter transitori llocs de treball reservats a personal laboral fix i/o llocs de treball que no es corresponguin amb l'existència de places, mitjançant concurs de mèrits, a fi i efectes d'establir un ordre de preferència per proveir les vacants i les necessitats d'ocupació, incloses les que puguin derivar-se del Pacte Nacional per a l'educació, que es produeixin durant els cursos escolars 2007/08 i 2008/09 al CEIP EM La Sínia.

*Lloc de treball:* D'acord amb la vigent relació de llocs de treball els llocs de treball de mestre-a tenen les següents característiques:

Grup de titulació: L2

Nivell CD: 18

Complement específic anual: 8.420,04€

Jornada de treball: Personal docent.

*Especialitats que es convoquen:*

Annex I: **Mestre-a d'Educació Infantil**

Annex II: **Mestre-a d'Educació Primària**

Annex III: **Mestre-a de llengua estrangera anglesa**

Annex IV: **Mestre-a d'educació física**

Annex V: **Mestre-a d'educació musical**

Annex VI: **Mestre-a d'educació especial**

### 2a. Condicions generals de les persones aspirants.

Per prendre part en aquestes proves selectives caldrà:

- Ésser ciutadà/na de la Unió Europea.
- Haver complert divuit anys abans del termini de presentació d'instàncies.
- Estar en possessió de la titulació que per a cadascuna de les especialitats s'especifiquen.
- No patir cap malaltia ni limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les corresponents funcions.
- No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions a l'Administració Pública ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del seu servei.
- Abonar els drets d'examen per aquesta convocatòria es fixen en **22,10** Euros.

### 3a. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en les diferents convocatòries s'han d'adreçar a l'alcalde o President de la Corporació, en la qual caldrà manifestar que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona, i que hauran d'anar acompanyades del currículum vitae i dels documents acreditatius dels mèrits al·legats. Es podran presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o trametre per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre (LRJPAC),  **fins el dia 13 de novembre de 2007.**

Per raons d'urgència, el requisit de publicació a que es refereix l'article 10.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de 2007, per la qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es farà mitjançant el tauler d'edictes de la Corporació, el web municipal [www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat) i premsa local.

### 4a. Tribunal Qualificador.

El Tribunal Qualificador de les proves el componen els membres següents:

**President::** El /la Cap de Servei d'Organització i RRHH o El Cap de Secció de RRHH.

**Vocals:**

- Un terç estarà integrat per funcionaris al servei d'aquesta Corporació.

b) Un altre terç estarà integrat per personal tècnic.

c) L'altre terç estarà integrat per representants de l'EPC, a proposta de la mateixa escola.

**Secretari:** Un funcionari adscrit al Departament d'administració de personal, que serà nomenat a proposta del Secretari de la Corporació.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, indistintament.

#### **5a. Contingut de les proves.**

La valoració del concurs es farà a través del currículum vitae presentat per l'aspirant, valorant-se els mèrits al·legats i provats segons el barem establert en els annexes corresponents.

Els mèrits s'han d'acreditar en el moment de presentar la sol·licitud per participar en el procés selectiu.

El Tribunal queda facultat per apreciar lliurement els mèrits dels aspirants, així com si els considera suficientment provats.

Els cursos, cursets i jornades que s'al·leguen com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la duració en hores.

La prestació de serveis a l'Administració Pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant fotocòpies dels contractes, nòmines o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis. També es podrà acreditar l'inici i fi de la prestació a través de certificat estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del sol·licitant, o amb la última nòmina on consti antiguitat i naturalesa del servei prestat.

Tota la documentació justificativa serà compulsada per l'Ajuntament, amb la presentació prèvia dels originals, en el moment de presentar la sol·licitud.

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

#### **6a. Coneixement de la llengua catalana.**

Les persones aspirants hauran d'acreditar, el coneixement suficient de la llengua catalana mitjançant qualsevol nivell que acrediti el nivell C segons el que disposa l'Ordre 197/2002, de 12 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística.

En el cas de que no es compti amb els certificats esmentats, es realitzarà una prova de llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori.

D'acord amb el que preveu l'article 4.2 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, en el Tribunal Qualificador s'integrarà un assessor, amb veu i sense vot. Aquesta prova es qualificarà com apte o no apte.

#### **7a. Llista de seleccionats.**

L'ordre de preferència definitiu dels aspirants seleccionats es determinarà sumant els punts obtinguts en la fase de concurs.

Acabada la qualificació del procés selectiu, el Tribunal publicarà la relació d'aprovat per ordre de puntuació, i elevarà l'esmentada relació a la Presidència de la Corporació, a fi que formuli la corresponent proposta de contractació quant es produeixin les vacants o les necessitats de contractació.

La llista definitiva quedarà constituïda pels primers 15 candidats que hagin obtingut la major puntuació en cadascuna de les especialitats convocades i seran cridats per ordre.

#### **8a. Condicions del contracte i circumstàncies de cessament.**

Els aspirants seleccionats es cridaran d'acord amb l'ordre de preferència establert i segons les necessitats que es produeixin, i podran ser contractats amb caràcter temporal i/o a temps parcial segons les

necessitats del servei i els requisits dels llocs de treball. En cap cas la contractació podrà tenir la consideració de fixa.

La contractació tindrà caràcter laboral de duració determinada, de conformitat amb els supòsits contemplats a l'article 15 de RD Legislatiu 1/1995, de 24 de març, desenvolupat pel RD 2720/98, de 18 de desembre. El període de prova podrà ser de fins a sis mesos, d'acord amb el que preveu l'article 25 del vigent conveni col·lectiu de treball per al personal laboral al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

L'extinció dels contractes de treball es produirà d'acord amb el que determina la legislació laboral en matèria de contractació temporal.

#### **9a. Incidències.**

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu, en tot allò no previst en aquestes bases.

#### **10a. Impugnacions.**

Aquesta convocatòria, les seves bases i els actes administratius derivats d'aquestes i de l'actuació del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma previstos en la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Cerdanyola del Vallès, 22 d'octubre de 2007.

V. Gómez Sánchez  
Cap de la Secció de Gestió de RRHH

N. Pérez Sánchez  
Cap del Servei d'Organització i RRHH.

## **ANNEX I Mestre-a d'Educació Infantil**

### **Titulació**

Estar en possessió de la diplomatura de mestre en educació infantil o equivalent (antiga especialització de pre-escolar).

### **Valoració del concurs:**

El barem segons el qual es valoren els mèrits al·legats es el següent:

#### **1) Expedient acadèmic i/o titulació**

1.1- Altres formacions universitàries en l'àmbit educatiu, fins un màxim de 2 punts.

- Llicenciatura en pedagogia o psicologia ..... 1 punt.
- Diplomatura en pedagogia o psicologia ..... 0,5 punts.
- Postgraus..... 0,5 punts.
- Màsters ..... 0,5 punts.

1.2- Expedient acadèmic personal, fins un màxim de 2 punts.

- Mitjana expedient acadèmic Excelent ( $\leq 9$ ):..... 2 punts.
- Mitjana expedient acadèmic Notable ( $\leq 7 > 9$ ): ..... 1 punt.

Aquest apartat es valorarà a través de certificació expedida pel centre universitari corresponent, a la qual haurà de constar la nota mitjana de l'expedient acadèmic.

#### **2) Experiència professional:**

2.1. Serveis prestats a l'Administració Pública, com a personal funcionari o laboral en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions, 0,75 punts per any o fracció fins un màxim de 4 punts.

2.2. Serveis prestats a l'empresa privada, en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions que la plaça objecte de la convocatòria, 0,50 punts per any o fracció fins un màxim de 3 punts.

#### **3) Nivell de formació i estudis**

3.1. Realització de cursos de formació i perfeccionament, seminaris i publicacions relacionats directament amb les funcions encomanades al lloc de treball d'adscripció, fins un màxim de 3 punts.

3.2. Realització de cursos de formació i perfeccionament no relacionats directament amb les funcions del lloc de treball, fins un màxim d' 2 punt.

La valoració de cada curs es farà segons la seva duració i d'acord amb l'escala següent:

- Cursos de menys de 25 hores ..... 0,10 punts
- Cursos d'igual o major de 25 hores ..... 0,20 punts.
- Cursos d'igual o major de 50 hores ..... 0,30 punts
- Cursos d'igual o major de 100 hores ..... 0,50 punts.

#### **4) D'altres mèrits:**

4.1. Valoració d'altres mèrits i estudi conjunt del currículum de l'aspirant a l'objecte d'una més bona adequació amb la plaça a proveir, valorats lliurement pel Tribunal, fins un màxim de 2 punts.



## **ANNEX III Mestre-a de llengua estrangera anglesa**

### **Titulació**

Estar en possessió de la diplomatura de mestre amb l'especialitat de llengua estrangera anglesa o equivalent.

### **Valoració del concurs:**

El barem segons el qual es valoren els mèrits al·legats es el següent:

#### **1) Expedient acadèmic i/o titulació**

1.1- Altres formacions universitàries en l'àmbit educatiu, fins un màxim de 2 punts.

- Llicenciatura en pedagogia o psicologia ..... 1 punt.
- Diplomatura en pedagogia o psicologia ..... 0,5 punts.
- Postgraus..... 0,5 punts.
- Màsters ..... 0,5 punts.

1.2- Expedient acadèmic personal, fins un màxim de 2 punts.

- Mitjana expedient acadèmic Excelent ( $\leq 9$ ):..... 2 punts.
- Mitjana expedient acadèmic Notable ( $\leq 7 > 9$ ):..... 1 punt.

Aquest apartat es valorarà a través de certificació expedida pel centre universitari corresponent, a la qual haurà de constar la nota mitjana de l'expedient acadèmic.

#### **2) Experiència professional:**

2.1. Serveis prestats a l'Administració Pública, com a personal funcionari o laboral en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions, 0,75 punts per any o fracció fins un màxim de 4 punts.

2.2. Serveis prestats a l'empresa privada, en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions que la plaça objecte de la convocatòria, 0,50 punts per any o fracció fins un màxim de 3 punts.

#### **3) Nivell de formació i estudis**

3.1. Realització de cursos de formació i perfeccionament, seminaris i publicacions relacionats directament amb les funcions encomanades al lloc de treball d'adscripció, fins un màxim de 3 punts.

3.2. Realització de cursos de formació i perfeccionament no relacionats directament amb les funcions del lloc de treball, fins un màxim d' 2 punt.

La valoració de cada curs es farà segons la seva duració i d'acord amb l'escala següent:

- Cursos de menys de 25 hores..... 0,10 punts
- Cursos d'igual o major de 25 hores ..... 0,20 punts.
- Cursos d'igual o major de 50 hores ..... 0,30 punts
- Cursos d'igual o major de 100 hores ..... 0,50 punts.

#### **4) D'altres mèrits:**

4.1. Valoració d'altres mèrits i estudi conjunt del currículum de l'aspirant a l'objecte d'una més bona adequació amb la plaça a proveir, valorats lliurement pel Tribunal, fins un màxim de 2 punts.

## ANNEX IV Mestre-a d'educació física

### Titulació

Estar en possessió de la diplomatura de mestre amb l'especialitat d'educació física o equivalent.

### Valoració del concurs:

El barem segons el qual es valoren els mèrits al·legats es el següent:

#### 1) Expedient acadèmic i/o titulació

1.1- Altres formacions universitàries en l'àmbit educatiu, fins un màxim de 2 punts.

- Llicenciatura en pedagogia o psicologia ..... 1 punt.
- Diplomatura en pedagogia o psicologia ..... 0,5 punts.
- Postgraus..... 0,5 punts.
- Màsters ..... 0,5 punts.

1.2- Expedient acadèmic personal, fins un màxim de 2 punts.

- Mitjana expedient acadèmic Excelent ( $\leq 9$ ):..... 2 punts.
- Mitjana expedient acadèmic Notable ( $\leq 7 > 9$ ):..... 1 punt.

Aquest apartat es valorarà a través de certificació expedida pel centre universitari corresponent, a la qual haurà de constar la nota mitjana de l'expedient acadèmic.

#### 2) Experiència professional:

2.1. Serveis prestats a l'Administració Pública, com a personal funcionari o laboral en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions, 0,75 punts per any o fracció fins un màxim de 4 punts.

2.2. Serveis prestats a l'empresa privada, en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions que la plaça objecte de la convocatòria, 0,50 punts per any o fracció fins un màxim de 3 punts.

#### 3) Nivell de formació i estudis

3.1. Realització de cursos de formació i perfeccionament, seminaris i publicacions relacionats directament amb les funcions encomanades al lloc de treball d'adscripció, fins un màxim de 3 punts.

3.2. Realització de cursos de formació i perfeccionament no relacionats directament amb les funcions del lloc de treball, fins un màxim d' 2 punt.

La valoració de cada curs es farà segons la seva duració i d'acord amb l'escala següent:

- Cursos de menys de 25 hores..... 0,10 punts
- Cursos d'igual o major de 25 hores ..... 0,20 punts.
- Cursos d'igual o major de 50 hores ..... 0,30 punts
- Cursos d'igual o major de 100 hores ..... 0,50 punts.

#### 4) D'altres mèrits:

4.1. Valoració d'altres mèrits i estudi conjunt del currículum de l'aspirant a l'objecte d'una més bona adequació amb la plaça a proveir, valorats lliurement pel Tribunal, fins un màxim de 2 punts.

## **ANNEX V Mestre-a d'educació musical**

### **Titulació**

Estar en possessió de la diplomatura de mestre amb l'especialitat d'educació musical, o equivalent.

### **Valoració del concurs:**

El barem segons el qual es valoren els mèrits al·legats es el següent:

#### **1) Expedient acadèmic i/o titulació**

1.1- Altres formacions universitàries en l'àmbit educatiu, fins un màxim de 2 punts.

- Llicenciatura en pedagogia o psicologia ..... 1 punt.
- Diplomatura en pedagogia o psicologia ..... 0,5 punts.
- Postgraus..... 0,5 punts.
- Màsters ..... 0,5 punts.

1.2- Expedient acadèmic personal, fins un màxim de 2 punts.

- Mitjana expedient acadèmic Excelent ( $\leq 9$ ):..... 2 punts.
- Mitjana expedient acadèmic Notable ( $\leq 7 > 9$ ):..... 1 punt.

Aquest apartat es valorarà a través de certificació expedida pel centre universitari corresponent, a la qual haurà de constar la nota mitjana de l'expedient acadèmic.

#### **2) Experiència professional:**

2.1. Serveis prestats a l'Administració Pública, com a personal funcionari o laboral en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions, 0,75 punts per any o fracció fins un màxim de 4 punts.

2.2. Serveis prestats a l'empresa privada, en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions que la plaça objecte de la convocatòria, 0,50 punts per any o fracció fins un màxim de 3 punts.

#### **3) Nivell de formació i estudis**

3.1. Realització de cursos de formació i perfeccionament, seminaris i publicacions relacionats directament amb les funcions encomanades al lloc de treball d'adscripció, fins un màxim de 3 punts.

3.2. Realització de cursos de formació i perfeccionament no relacionats directament amb les funcions del lloc de treball, fins un màxim d' 2 punt.

La valoració de cada curs es farà segons la seva duració i d'acord amb l'escala següent:

- Cursos de menys de 25 hores..... 0,10 punts
- Cursos d'igual o major de 25 hores ..... 0,20 punts.
- Cursos d'igual o major de 50 hores..... 0,30 punts
- Cursos d'igual o major de 100 hores..... 0,50 punts.

#### **4) D'altres mèrits:**

4.1. Valoració d'altres mèrits i estudi conjunt del currículum de l'aspirant a l'objecte d'una més bona adequació amb la plaça a proveir, valorats lliurement pel Tribunal, fins un màxim de 2 punts.

